ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ»

1. Цель реализации программы

Целью реализации программы является совершенствование у слушателей профессиональных компетенций в области формирования, поддержания и развития культуры безопасности труда.

2. Категория слушателей

Работники организаций, имеющие среднее профессиональное и/или высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

3. Планируемые результаты обучения

В результате освоения данной программы слушатель:

должен знать:

– определение и основные компоненты культуры безопасности;

– факторы провоцирующие небезопасные действия сотрудников;

– составляющие человеческого фактора в обеспечении безопасности труда;

– причины человеческих ошибок и их классификация;

– психологические аспекты безопасного поведения;

– роли лидера и поведенческие критерии лидерства в целях обеспечения безопасности;

– лидерские практики в развитии культуры безопасности в области определения причинно-следственной связи и методы повышения культуры безопасного поведения персонала;

должен уметь:

– анализировать причины человеческих ошибок применяя знания о человеческом факторе и вырабатывать мероприятия по их устранению;

– применять лидерские практики в развитии культуры безопасности;

– применять методики определения причинно-следственной связи ошибочных действий и происшествий;

– применять методы повышения культуры безопасного поведения персонала.

4. Содержание программы

4.1. Учебный план дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Культура безопасного поведения»

Форма обучения – *очная (в формате тренинга)*

№ п/п	Наименование разделов и тем	Количество часов				
		Всего, час.	в том числе			
			ТЗ	ПЗ	СРС	с прим. ДОТ
1.	Культура безопасности как элемент организационной культуры	2	1	1	–	–
2.	Факторы, провоцирующие небезопасные действия сотрудников	3	1	2	–	–
3.	Человеческая ошибка. Психологические причины неправильных действий персонала	3	1	2	–	–
4.	Роли лидера и поведенческие критерии лидерства в развитии культуры безопасности	2	2		–	–
5.	Лидерские практики: прикладные инструменты формирования безопасного поведения	5	1	4	–	–
	Итого	**15**	**6**	**9**	–	–
	Итоговая аттестация	1	-	1	–	–
	ВСЕГО	**16**	**6**	**10**	–	–

4.2. Календарный учебный график

№ п/п	Виды деятельности	Всего, час	1 неделя
1.	Теоретическое обучение	6	
2.	Практическое обучение	9	
3.	Итоговая аттестация	1	
	ИТОГО	**16**	

Оценка результатов освоения программы

Осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации слушателей происходит по отдельным темам/дисциплинам и в формах, установленных преподавателями. Лица, не прошедшие промежуточную аттестацию, к итоговой аттестации не допускаются.

Итоговая аттестация проходит в форме зачета.

Лицам, прошедшим обучение и итоговую аттестацию, выдается документ установленного образца.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Попова Наталья Сергеевна **12.11.26** 08:40 (MSK) Сертификат 0A7BAC486F3BD68D994B3F75B701A05D16